



ТРУД и ВРЕМЯ

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

стр. 2

Профсоюзные агитбригады

стр. 5

Как управлять переговорами?

стр. 6

Тема урока — соцпартнерство

стр. 8

Безопасный труд — право каждого

БЕЗОПАСНОЕ ПРОИЗВОДСТВО

БЕЛАЯ МЕТАЛЛУРГИЯ НА ПРАКТИКЕ



Челябинский трубопрокатный завод стал площадкой для проведения выездного совещания Министерства труда и социальной защиты РФ, посвященного обсуждению современных механизмов в сфере охраны труда и создания комфортных рабочих мест.

Вел заседание первый заместитель министра труда и социальной защиты РФ Сергей Вельямкин. Среди участников совещания: представители Министерства труда и социальной защиты РФ - директор Департамента условий и охраны труда Валерий Корж, генеральный директор ФГБУ «ВНИИ охраны и экономики труда» Дмитрий Плагутин; заместитель губернатора Челябинской области Ирина Гехт, руководитель Гострудинспекции в Челябинской области Павел Шишмаков и его заместитель Александр Куликов, начальник Главного управления по труду и занятости населения области Владислав Смирнов, представители руководства ОАО «ЧТПЗ». Федерацию

профсоюзов области представлял заместитель председателя Федерации Олег Екимов.

Как отметил Сергей Вельямкин, побывавший накануне на Магнитогорском металлургическом комбинате, встречами на челябинской земле началась серия региональных совещаний по промышленной безопасности и охране труда.

В ходе поездок по стране изучаются и позитивные, и проблемные участки. Челябинская область показывает положительную динамику за счет таких лидеров промышленности, как ММК, ЧТПЗ.

Окончание на стр. 2

Дорогие южноуральцы!

От имени Федерации профсоюзов Челябинской области поздравляю вас с праздником Весны и Труда и приближающимся Днем Победы!

Май объединил эти два главных праздника, олицетворяющие солидарность, единство нашего народа в мирное время и торжество его несокрушимой силы духа в дни военного лихолетья.

Первомай – праздник единства всех трудящихся. В этот день миллионы людей по всей России и за ее пределами выйдут на демонстрации, митинги и шествия, чтобы проявить свою солидарность, готовность вместе отстаивать законные права на достойную заработную плату, безопасные условия труда и социальные гарантии.

В 2013 году наш главный лозунг – «Достойный труд – достойная зарплата!». И в этом выражены основные задачи профсоюзов – защита, занятость, зарплата. У каждого человека должны быть работа, возможность обеспечивать свою семью, строить планы на будущее и уверенность в их реализации.

Уважаемые земляки!

Накануне 9 мая – Дня Победы нашего народа в Великой Отечественной войне, давайте скажем слова благодарности ветеранам, труженикам тыла за их подвиг. Великую цену заплатили они за Победу... Очень многим сегодня уже нет рядом с нами, но мы помним об их воинской славе. Эта память всегда будет жить в сердцах грядущих поколений!

Дорогие южноуральцы, примите самые искренние поздравления и пожелания здоровья, благополучия, тепла и заботы близких! Счастья вам и весеннего настроения!

Председатель ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» Н.Н. Буяков



ПРАВОВАЯ РАБОТА

И СНОВА О МРОТ: ПО КОНСТИТУЦИИ ИЛИ ПО ЦЕЛЕСООБРАЗНОСТИ?

Двухдневный семинар-совещание по правозащитной работе профобъединений в Уральском федеральном округе состоялся в Челябинске 28-29 марта.

В его работе приняли участие секретарь ФНПР, представитель ФНПР в УрФО Александр Козенков, секретарь ФНПР, кандидат юридических наук, профессор, заведующий кафедрой трудового права и права социального обеспечения АТиСО Николай Гладков, председатель Федерации профсоюзов Челябинской области Николай Буяков и его заместитель Олег Екимов.

В актовом зале Челябинского Дома профсоюзов собрались представители юридических служб Федераций Свердловской, Курганской, Челябинской областей, Тюменского облсовпрофа, а также руководители и представители областных организаций профсоюзов Челябинской области.

- В ходе нашей работы нам следует выработать предложения, которые могли бы послужить совершенствованию трудового законодательства, - сказал Николай Гладков, приступив к главной теме семинара - проблеме регулирования заработной платы. А точнее, к острой дилемме последних лет: должны или не должны включаться компенсационные и стимулирующие выплаты в состав МРОТ. От истории правового регулирования МРОТ в Российской Федерации до современного положения вещей в свете административной и судебной практики осветил проблему Николай Гладков.

«Каждый имеет право на... вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда...» - говорится в ч.3 ст.37 Конституции РФ. На протяжении уже нескольких лет ФНПР настаивает на том, что МРОТ – это конституционная гарантия НИЖНЕЙ планки вознаграждения за труд, как следует из детального анализа соответствующих положений указанной статьи. А все дополнительные выплаты должны включаться в заработную плату сверх него. Однако работодатели упорно включают в МРОТ районный коэффициент и другие компенсационные выплаты, игнорируя действие конституционной гарантии и ссылаясь на имеющееся постановление Минздравсоцразвития РФ и отсутствие четкого указания по этому поводу в последней редакции Трудового кодекса РФ (утрата ч.4 ст. 133).

Общение лектора с залом еще раз подтвердило остроту проблемы. Специалисты трудового права из регионов приводили примеры из своей судебной практики. Пока в большинстве своем решения не в пользу работников. Определения коллегии Верховного суда по этому вопросу также противоречивы. Хотя есть по России и положительные примеры. Но путь у профсоюзов все равно один – продолжать через обращения в суды, Госинспекцию труда, прокуратуру продвигать судебную практику «снизу», чтобы все-таки добиться «конституционной чистоты» МРОТ, подчеркнул Николай Гладков.

Он также осветил правозащитную деятельность ФНПР через спектр последних за-

конодательных инициатив Федерации по изменению трудового законодательства.

О практике правозащитной работы по вопросам трудового права и оплаты труда участникам семинара рассказали заместитель руководителя Государственной инспекции труда в Челябинской области Александр Куликов, старший прокурор отдела прокуратуры Челябинской области Наталья Корнева, судья Челябинского областного суда Елена Аброськина.

Совместная работа Государственной инспекции труда в Челябинской области и Федерации профсоюзов области базируется на заключенном в 2010 году соглашении о взаимодействии. Только за 2012 год совместно с профсоюзными органами проведена 101 проверка. Проведение таких совместных проверок отличается большой результативностью и способствует снятию конфликтов и социальной напряженности, отметил Александр Куликов.

В программу второго дня семинара была включена работа круглого стола «Защита трудовых прав работников профессиональными союзами». Принципы, задачи и проблемы правозащитной работы в своих регионах осветили Вадим Хохлов, заведующий юридическим отделом Федерации профсоюзов Челябинской области, Елена Уварова, заместитель руководителя юридического департамента Федерации профсоюзов Свердловской области, Елена Коробейникова, заведующая отделом охраны труда и правовой работы Тюменского облсовпрофа, Оксана Дедова, правовой инспектор Федерации профсоюзов Курганской области. Прозвучало предложение от регионов возобновить учебу специалистов юридических служб профобъединений по линии ФНПР, ведь сегодня зачастую им приходится вариться в собственном соку.

Подводя итоги, Александр Козенков назвал состоявшийся семинар исключительно важным для Уральского федерального округа событием, подчеркнув, что УрФО – один из первых округов, заключивших соглашение о взаимодействии профсоюзов с прокуратурой, которое уже дает свои положительные результаты. Практика подобных совместных совещаний по наиболее актуальным вопросам, сказал он, будет продолжена.

Наталья Ладушина



Примеры высокой культуры производства, как на «Высоте 239», пока, к сожалению, единичны. 45 процентов работающих в Челябинской области трудятся в условиях, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда.



Основные причины нарушения трудового права в области охраны труда - незнание требований норм охраны труда руководителями и должностными лицами и низкий уровень их правового самосознания.

БЕЗОПАСНОЕ ПРОИЗВОДСТВО

БЕЛАЯ МЕТАЛЛУРГИЯ НА ПРАКТИКЕ

Начало на стр. 1

Именно поэтому Челябинский трубопрокатный завод стал одной из площадок проведения заседания. Белые металлурги уделяют первостепенное внимание эффективному управлению системой охраны труда и промышленной безопасности, созданию комфортной производственной среды. Ежегодно предприятие направляет на финансирование программ по улучшению условий труда порядка 170 млн рублей, в том числе более 30 млн – на приобретение средств индивидуальной защиты. С белой металлургией на практике представители министерства познакомлись, побывав в инновационном цехе ЧТПЗ «Высота 239».

Такие примеры высокой культуры производства, как на «Высоте 239», пока, к сожалению, единичны. 45 процентов работающих (190 тысяч человек) в Челябинской об-

Как отметил представитель Федерации профсоюзов Олег Екимов, одной из основных причин нарушения трудового права в области охраны труда, по анализу деятельности уполномоченных лиц по охране труда и технических инспекторов профсоюзов, является незнание обязательных требований норм охраны труда руководителями и должностными лицами и низкий уровень их правового самосознания. В 2012 году представителями профсоюзов, а это 9 тысяч уполномоченных лиц по охране труда и свыше трех тысяч представителей первичных профсоюзных организаций, входящих в комитеты и комиссии по ох-



ласти трудятся в условиях, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда, отметила заместитель губернатора области Ирина Гехт. Уровень общего травматизма в базовых отраслях экономики за последние пять лет несколько снизился – с 2,9 до 2,4 случая на 1000 работающих. Но по-прежнему остается высоким уровень смертельного травматизма на производстве. За 2012 год погибли 86 человек, это на 36 процентов больше, чем в 2011 году, тяжело травмированы 186 человек. Особенно тяжелая ситуация в строительстве.

ране труда, проведено около тысячи проверок, выявлено свыше трех тысяч нарушений. Но при осуществлении деятельности уполномоченных лиц, которые являются несомненными работниками, возникает необходимость в усилении их полномочий и гарантий деятельности, а также повышении ответственности за неисполнение работодателем выданных предписаний.

Олег Екимов также обратил внимание на усиление контроля за обучением в сфере охраны труда. В области много различных организаций, которые занимаются этим. Но, как показывает практика, нередко удостоверения выдаются без надлежащего обучения.

Еще одним важным предметом обсуждения в ходе заседания стала аттестация рабочих мест. В Челябинской области аттестовано около 19 процентов рабочих мест от их общего числа. По мнению профсоюзов, для того, чтобы аттестация была объективной, замеры не должны производиться работодателями. Так как в этом случае нередко рабочие места с вредными условиями труда аттестуются по классу с оптимальными и допустимыми условиями труда. Или наоборот, как, к примеру, это произошло в учреждениях культуры: по итогам аттестации девять рабочих мест получили четвертый класс с опасными условиями труда. Профсоюзы также неоднократно выражали свою позицию о недопустимости повторения повторных аттестаций на рабочих местах с оптимальными и допустимыми ус-

ловиями труда, так как они могут меняться.

На межведомственном совещании в 2012 году в прокуратуре Челябинской области с участием Гострудинспекции и профсоюзов принято решение об активизации работы по аттестации и о предъявлении прокуратурой исковых заявлений к работодателям о необходимости ее проведения.

Со стороны профсоюзов еще раз был сделан акцент на необходимость принятия нормативных актов в рамках Постановления РФ от 20 ноября 2008 года №870, отсутствие которых приводит к правовому вакууму и создает конфликтные ситуации с работодателем.

Что касается разработки нормативных актов, замминистра сообщил собравшимся, что представителями ведомства разрабатывается законопроект «О специальной оценке условий труда». Но чтобы такой закон был принят, необходимо взаимодействие всех сторон социального партнерства. Работодатели, профсоюзы и власть должны договориться и прийти к компромиссу.

Подводя итоги визита на ЧТПЗ, Сергей Вельмийкин отметил:

- «Высота 239», безусловно, впечатляет. Это очень высокий уровень организации труда, производства и заботы о людях. Я последний раз в белом халате присутствовал год назад на вручении премии медицинским работникам. Но даже и не предполагал, что в таком же облачении буду на трубопрокатном заводе. Здесь это элемент спецодежды и он символизирует высокие стандарты организации производства.

Ирина Митрошина

КОНКУРС АГИТБРИГАД

ЛУЧШИЕ В ЮМОРЕ И ПРОПАГАНДЕ

Пятый Всероссийский конкурс профсоюзных агитбригад «Профсоюзы – за достойный труд!» прошел в Первоуральске 19-20 апреля. Участие приняли 22 команды из разных городов: Санкт-Петербург, Екатеринбург, Челябинск, Пермь, Тюмень, Ижевск, Курган, Первоуральск и других. В отличие от прошлых лет, в конкурсе 2013 года участвовали агитбригады отраслевых центральных комитетов профсоюзов.



Федерацию профсоюзов Челябинской области представляли агитбригады первичных профсоюзных организаций: Автомобильного завода «Урал» (г. Миасс) - «Абсолют» и Челябинского кузнечно-прессового завода - ВКПБ.

Организаторы мероприятия – Федерация профсоюзов Свердловской области – встречали участников конкурса в физкультурно-оздоровительном комплексе «Гагаринский» г. Первоуральска.

Первое знакомство команд состоялось накануне во время коротких выступлений в форме визиток. В день конкурса во Дворце культуры и техники ОАО «Первоуральский новотрубный завод» агитбригады представили и вокал, и хореографию, и драматические миниатюры, и наглядную агитацию.

Злободневной темой стала защита человека труда. Яркие выступления, меткая сатира и тонкий юмор создавали общую позитивную атмосферу.

Жюри отметило активную, зажигательную пропаганду

профсоюзного движения, возросший идейно-художественный уровень агитбригад и совершенствование мастерства участников.

По мнению членов жюри, участники конкурса понимают задачи профсоюза как организатора трудового коллектива в борьбе за права и социальные интересы трудящихся, пропагандируют достижения профсоюзов в новых социально-экономических условиях, активно агитируют за вступление в их ряды.

Основной идеей агитбригады ВКПБ Челябинского кузнечно-прессового завода, которая выступала второй по жеребьевке, стало создание профсоюзного музея, демонстрирующего актуальность защиты трудовых прав, единства и солидарной поддержки в разные исторические периоды.

*Эй, заводчанин, будь вместе с нами,
Чтоб не давил на твои плечи груз!
Это так просто, это не экзамен,
Здесь добровольно идут в профсоюз!*

- такими словами завершили своё выступление челябинские ребята, ставшие лауреатами конкурса в номинации «Пропагандист профсоюзного движения».

Агитбригада уралазовцев «Абсолют» своим выступлением привлекла внимание к работе профгруппоргов, охране труда на предприятиях. Артистизм и юмор миассцев вызвали дружное скандирование зала! Ребята стали лауреатами конкурса в номинации «Меткая сатира и тонкий юмор».

Гран-при Всероссийского конкурса за высокий уровень исполнительского мастерства, пропагандистско-агитационный пафос и актуальность содержания присужден агитбригаде «Энергетик» Верхнетагильской ГРЭС, Свердловская областная организация «Всероссийский Электропрофсоюз».



На сайте Федерации профсоюзов Челябинской области www.chelprof.ru проводится опрос «Что для вас 1 Мая?». Примите участие! Нам важно мнение каждого!

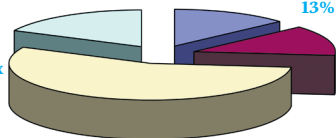
Что делает профсоюз более привлекательным для молодежи?

возможность решения жилищного вопроса 18%

возможность карьерного роста 13%

обучение 13%

расширение молодежных разделов в колдоговоре 56%



Профсоюзы являются одним из ключевых социальных амортизаторов, которые помогают молодежи адаптироваться к взрослой жизни.

КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

ПРОДОЛЖАЯ ТРАДИЦИИ

В ОАО «Птицефабрика Челябинская» подведены итоги конкурса «Лучший по профессии».

Среди участников: птицеводы, сортировщицы яиц, водители, трактористы-машинисты сельскохозяйственного производства, аппаратчики комбикормового производства и другие специалисты.

Традиция проведения конкурса родилась в 2007 году. По словам профсоюзного лидера птицефабрики Нины Решетниковой, главная цель - стимулирование трудовой деятельности для достижения наивысших результатов в производстве, развития и совершенствования трудового соперничества, формирования сознательного отношения работников к труду, увеличения производства продукции.

Подведение итогов конкурса проводится ежегодно на основании финансово-экономических данных. Конкурсная комиссия определяет победителей по итогам производственно-хозяйственной деятельности открытым голосованием.

Победителям 2012 года вручены Дипломы, нагрудные Ленты победителя и денежные премии.

Имена и фотографии победителей занесены в Книгу Почёта ОАО «Птицефабрика Челябинская».



ЗАВТРАК С ГЕНЕРАЛЬНЫМ ДИРЕКТОРОМ

У профсоюзного актива Приборостроительного завода (г. Трехгорный) появилась хорошая традиция - общение с директором в неформальной обстановке. А именно - за завтраком.

Начало традиции положено в этом году в день рождения предприятия. На встрече с генеральным директором Михаилом Похлебаевым председатели цеховых профсоюзных организаций подняли темы, актуальные и интересующие не только профактив, но и всех работников предприятия.

Среди вопросов: начисление компенсационных выплат за совмещение и за вредные условия труда; индексация заработной платы; пересмотр окладов и стимулирующих надбавок в связи с повышением разряда или категории; оценка качества труда. Обсуждались и социальные программы - оздоровление и отдых сотрудников, в том числе по добровольному медицинскому страхованию, сохранение некоторых видов помощи работникам предприятия, поддержка пенсионеров.



Среди тем, наиболее актуальных для коллектива, - индексация заработной платы и доплата за совмещение. По словам генерального директора, все действия руководство предприятия осуществляет в соответствии с корпоративными стандартами, однако некоторые моменты требуют корректировки и стандартизации.

Еще один из острых вопросов - оценка моделей профстатуса, оценка качества труда. Присутствующая на встрече Ольга Филоненко, директор по управлению персоналом и социальному развитию, отметила, что сейчас просчитываются всевозможные варианты для того, чтобы у рабочих был мощный стимул для качественного и высококвалифицированного труда.

После двухчасовой встречи, в течение которой удалось обсудить множество вопросов и по ряду из них прийти к договоренности, участники предложили данный формат общения сделать традиционным.

УрСЭИ: ЮБИЛЕЙНЫЙ НАУЧНЫЙ МАРАФОН

Итоговому пленарному заседанию завершилась в УрСЭИ тридцатая, юбилейная, Международная научно-практическая конференция «Социально-экономические, гуманитарные и политические тренды глобализации», проходившая с 26 марта по 4 апреля.

«Это событие является брендом УрСЭИ. За 30 лет научно-практическая конференция стала значимой и хорошо узнаваемой в региональном научно-образовательном пространстве, она приобрела свое лицо, стиль, находится в постоянном развитии и поиске новых форм научного диалога», - так приветствовала участников конференции на сайте УрСЭИ его директор Ольга Артёмова. И с этими словами трудно не согласиться. За эти годы в рамках конференции было проведено около 170 секций, более 30 дискуссионных площадок и круглых столов. Опубликовано более 50 сборников материалов, статей и тезисов докладов конференции.

Приветствия участникам конференции прислали губернатор Челябинской области Михаил Юревич, председатель Федерации профсоюзов области Николай Буяков, в видеобращении конференцию приветствовал проректор АТиСО Виктор Кузьмин. С приветственными словами выступили депутаты Законодательного собрания области и Челябинской городской Думы, представители объединений работодателей.

По страницам истории конференции прошла в своем ярком выступлении на пленарном заседании профессор кафедры связей с общественностью и гуманитарных дисциплин УрСЭИ Людмила Бабкина, на чьих плечах, собственно, и держится конференция все эти 30 лет. Свое видение проблем и задач развития образовательной сферы, трудовых отношений, деятельнос-

зания эффективной помощи в профессиональной и социальной адаптации, а также координации работы по эффективному использованию кадровых ресурсов.

Ведущий профсоюзного движения УрСЭИ Виталий Иванов в своем выступлении подчеркнул, что профсоюзы являются одним из ключевых социальных амортизаторов, которые помогают молодым людям адаптироваться к взрослой жизни. Он привел примеры поддержки, содействия профессиональному росту и повышению образования молодежи. Так, в Мордовии ряд работодателей обязуется финансировать полностью или частично обучение молодых работников. В Оренбургской области работодатели производят доплаты к заработной плате молодым специалистам в размере от 15 до 100 процентов должностного оклада, выплачиваются подъемные от 10 до 50 тыс. рублей. На ряде предприятий страны профсоюзам удалось добиться принятия комплексных программ поддержки молодежи. Эти факты говорят о том, что профсоюзы занимаются проблемами социальной защиты работающей молодежи, но недостаток в том, что они носят локальный характер. Касаясь молодежной политики ФНПР в разрезе кадровой работы, Виталий Иванов отметил большой потенциал молодежного резерва для обновления и модернизации ФНПР. Он привел следующую статистику кадрового состава руководителей территориальных профорганизаций ФНПР по возрасту: до 50 лет - 16%, до 60 лет - 34%, свыше 60 лет - 50 процентов. Процесс обновления кадров в ФНПР не завершен, и молодежь имеет хорошие перспективы роста.

Ведущий специалист организационного отдела Федерации профсоюзов Петр Гневашев рассказал о реализации молодежной политики ФНПР в Челябинской области, отметив, что молодежь у нас составляет 35 % всех членов профсоюзов, и это хороший показатель. Он предложил свое видение работы по вовлечению молодежи в профсоюзы в рамках модернизации профсоюзного движения. Нужно чутко реагировать на проблемы молодежи, например, через социальные исследования. Интернет-ресурсы дают сегодня в этом плане большие возможности. Нуждается в адаптации к современности язык общения с молодежью - необходимо использовать те средства масс-медиа и те формы агитации, которые могут сегодня заинтересовать молодежь. «Время диктует нам свои условия, и мы должны идти с ним в ногу», - подчеркнул П. Гневашев.

О непосредственной работе



профсоюзов с молодежью на местах на сессии рассказали представители молодежных комиссий некоторых предприятий области, перенесли участников от теории к практике молодежной работы.

«Целью конференции являлась презентация научных исследований и дискуссий по проблемам влияния процессов глобализации на социально-экономические процессы, развитие профсоюзного движения, информационного и социокультурного пространства», - говорится в Резолюции, принятой участниками конференции.

Учитывая актуальность обсуждаемых проблем, конференция выработала рекомендации правительству, Законодательному собранию, объединениям работодателей, Федерации профсоюзов Челябинской области, профсоюзным и общественным организациям, а также учреждениям высшего профессионального образования.

Наталья Иванова



ти органов местного самоуправления в условиях глобализации представили заместитель министра образования Челябинской области Галина Казакова, директор Челябинского филиала Института экономики УрО РАН Владимир Белкин, член Европейской научно-исследовательской группы гражданского и сравнительного права Конрад Коц (Польша).

Ряд научных сессий, прошедших в стенах вуза, предварил пленарное заседание. На площадке Федерации профсоюзов прошла сессия ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» и кафедры профсоюзного движения УрСЭИ «Молодежная политика Федерации Независимых Профсоюзов России: проблемы и пути их решения», модератором которой выступил председатель Федерации профсоюзов Николай Буяков.

В рамках сессии были обсуждены вопросы занятости молодежи, повышения квалификации молодых специалистов, ока-



**ЦЕНТР ДПО УрСЭИ ПРИГЛАШАЕТ
ИНСТИТУТ ЭКСПЕРТОВ ПЕРЕГОВОРНОГО ПРОЦЕССА**

Для менеджеров, специалистов, лидеров профсоюзных комитетов предприятий, потенциальных участников переговорного процесса с клиентами, партнерами, поставщиками, другими контрагентами

Уровневая образовательная программа

(направление «менеджмент», удостоверение), в т.ч.:

«Школа переговорного процесса» (1 уровень, 40 часов, сертификат);

«Профессиональный переговорщик» (2 уровень, 40 часов, сертификат);

«Эксперт переговорного процесса» (3 уровень, 32 часа, сертификат)

Цель переговоров:

достижение взаимовыгодного соглашения на определенных условиях.

Ключевые принципы конструктивных переговоров:

отделение участников от проблемы, сосредоточение на интересах, поиск взаимовыгодных вариантов, использование объективных критериев.

Об этом и многом другом вы узнаете, став участником новой программы.

Ваша профессиональная компетентность – НАШ общий интерес!

г. Челябинск, ул. Свободы, 155/1,

тел. 8(351) 261-87-61, т/ф. 8(351) 260-11-95.

ТЕМА ВСЕМИРНОГО ДНЯ ОХРАНЫ ТРУДА В 2013 ГОДУ — «ПРОФИЛАКТИКА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ»

Международная организация труда (МОТ) объявила 28 апреля Всемирным днем охраны труда с тем, чтобы привлечь внимание мировой общественности к масштабам проблемы, а также к тому, каким образом создание и продвижение культуры охраны труда может способствовать снижению ежегодной смертности на рабочем месте. Впервые он отмечался в 2003 году.

Идея проведения Всемирного дня охраны труда берет начало от Дня памяти погибших работников, впервые проведенного американскими и канадскими трудящимися в 1989 году в память о работниках, погибших и пострадавших на работе.



Производственная деятельность предприятий связана со взаимодействием с вредными для здоровья, а иногда и опасными для жизни веществами. При этом, работники, осуществляющие трудовую деятельность на предприятии, особо подвержены воздействию вредных веществ, и, бывает, получают профессиональные заболевания. Обычно, в результате получения профессионального заболевания работнику по состоянию здоровья устанавливаются ограничения к трудовой деятельности, назначаются страховые выплаты и предоставляются дополнительные трудовые гарантии.

ВИДЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

Под *острым профессиональным заболеванием* (отравлением) понимается заболевание, являющееся, как правило, результатом однократного (в течение не более одного рабочего дня, одной рабочей смены) воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.

Под *хроническим профессиональным заболеванием* (отравлением) понимается заболевание, являющееся результатом длительного воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.

Хроническое профзаболевание развивается длительно, обстоятельствами и условиями возникновения в основном являются:

- несовершенство технологических процессов (до 41,8%);
- конструктивные недостатки средств труда (до 29,9%);
- несовершенство рабочих мест (5,3%);
- несовершенство санитарно-технических установок (5,3%);
- отсутствие средств индивидуальной защиты (1,6%).

РАССЛЕДОВАНИЕ И УЧЕТ ПРОФЗАБОЛЕВАНИЙ

Постановление Правительства РФ от 15.12.2000 №967

Расследованию и учету подлежат острые и хронические профессиональные заболевания (отравления), возникновение которых у работников и других лиц обусловлено воздействием вредных производственных факторов при выполнении ими трудовых обязанностей или производственной деятельности по заданию организации или индивидуального предпринимателя.

К работникам относятся:

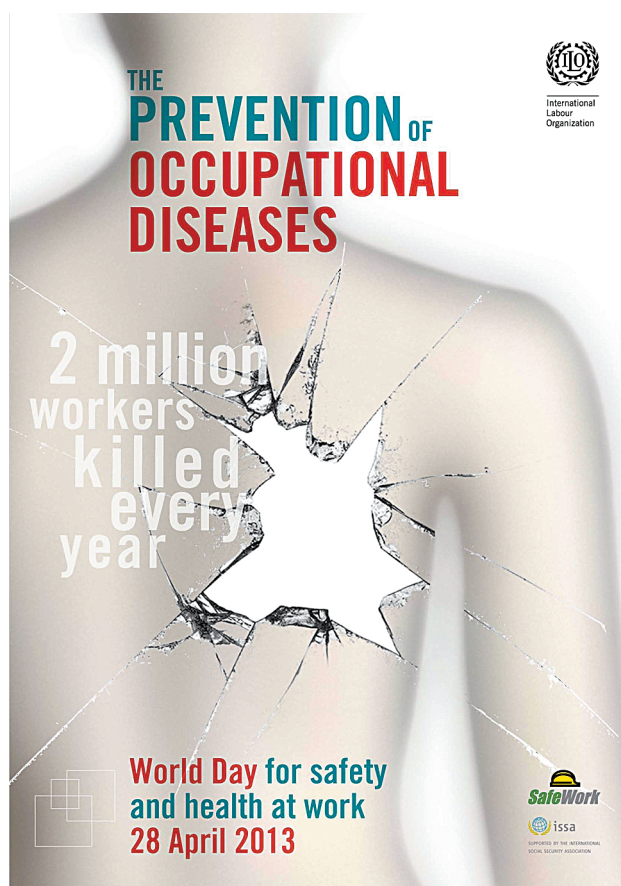
- а) работники, выполняющие работу по трудовому договору (контракту);
- б) граждане, выполняющие работу по гражданско-правовому договору;
- в) студенты образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, учащиеся образовательных учреждений среднего, начального профессионального образования и образовательных учреждений основного общего образования, работающие по трудовому договору (контракту) во время практики в организациях;
- г) лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду;
- д) другие лица, участвующие в производственной деятельности организации или индивидуального предпринимателя.

Работник имеет право на личное участие в расследовании возникшего у него профессионального заболевания. По его требованию в расследовании может принимать участие его доверенное лицо.



По оценкам МОТ:

Каждые день в мире в среднем около 5000 человек умирают в результате несчастных случаев и заболеваемости на производстве, суммарно достигая за год от 2 до 2,3 миллиона случаев производственно обусловленной смертности. Из этого числа около 350 000 случаев составляют несчастные случаи со смертельным исходом и около 1,7-2 миллиона смертей, вызванных связанными с работой заболеваниями.



ПРОФЗАБОЛЕВАНИЕ КАК СТРАХОВОЙ СЛУЧАЙ

Профессиональное заболевание, возникшее у работника, подлежащего обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, является страховым случаем.

Лица, подлежащие обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (ст. 5 Федерального закона от 24.07.98 N 125-ФЗ).

- физические лица, выполняющие работу на основании трудового договора (контракта), заключенного со страхователем;
- физические лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду страхователем.

Физические лица, выполняющие работу на основании гражданско-правового договора, подлежат обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, если в соответствии с указанным договором страхователь обязан уплачивать страховщику страховые взносы.

Действие настоящего Федерального закона распространяется на граждан Российской Федерации, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено федеральными законами или международными договорами Российской Федерации.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТРАХОВАТЕЛЯ ЗА СОКРЫТИЕ СТРАХОВОГО СЛУЧАЯ

Соккрытие страхователем наступления страхового случая при обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний влечет наложение административного штрафа:

- на юридических лиц - от 5000 до 10 000 руб.;
- должностных лиц - от 500 до 1000 руб.;
- граждан - от 300 до 500 руб.

Если комиссия установила, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, то с учетом заключения профсоюзного или иного уполномоченного застрахованным представительного органа комиссия устанавливает степень вины застрахованного (в процентах).

АНО «ЧЕЛЯБИНСКИЙ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗОВ» проводит обучение и проверку знаний требований по охране труда для уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда от профсоюза 30-31 мая 2013 года.

Занятия проводят ведущие специалисты Государственной инспекции труда в Челябинской области, Главного управления по труду и занятости населения, специалисты по аттестации рабочих мест по условиям труда, ученые и преподаватели научных и образовательных учреждений. При обучении используется модульный курс, разработанный «Всероссийским научно-исследовательским институтом охраны и экономики труда». Применение модульной системы позволяет слушателям интенсивно и качественно пройти курс лекций, консультаций и проверку знаний.

Занятия проводятся в АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов» по адресу: 454091, г. Челябинск, ул. Свободы, 155, каб. 206, методист по охране труда – каб. 210.

Стоимость обучения составляет 1500 рублей за одного человека.

Заявки на обучение принимаются по эл. почте um-centr@mail.ru, по факсу или телефону:

237-16-29; 237-04-55; факс 237-17-32, 237-16-29